



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I° Grado "G. BARONE" - 86011 BARANELLO (CB)

✉ Via V. Niro n. 34 - ☎ Tel 0874460400 - 📠 Fax 08741861528

C.F. 80001240706 C.M. CBIC827007 Codice IPA Fatturazione Elettronica: **UFDCD1**

✉ e-mail - cbic827007@istruzione.it e-mail pec - CBIC827007@PEC.ISTRUZIONE.IT

www.istitutocomprensivobaranello.gov.it

Comuni: BARANELLO - BUSSO - CASTROPIGNANO - FOSSALTO - TORELLA DEL SANNIO



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2017/2018 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

In data 29 Gennaio 2018, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "G. Barone" di Baranello, la R.S.U. e le rappresentanze sindacali territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale sono state individuate le attività, i compiti specifici e le responsabilità in base alle quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'Assemblea del personale ATA del 9 settembre 2016, nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 30 Gennaio 2018, in cui è stato deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017/18;

VISTA l'Intesa Contrattuale del 28 Luglio 2017 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali;

VISTA la contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 29 Gennaio 2018 fra la RSU, le rappresentanze sindacali territoriali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 29 Gennaio 2018
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u>: FLCGIL (RSU), Uil Scuola (RSU)</p> <p><u>Rappresentanze territoriali firmatarie</u>: FLCGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo Statale "G. Barone"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Parte giuridica</p> <p>b) Parte finanziaria</p>
Rispetto dell'iter: adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>L'Ipotesi del Contratto stipulato il 29 Gennaio 2018 viene inviato, per la debita certificazione di compatibilità, ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto Nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo Statale "G. Barone" di Baranello è composto da:

- Scuola dell'Infanzia di Baranello;
- Scuola dell'Infanzia di Busso;
- Scuola dell'Infanzia di Castropignano;
- Scuola dell'Infanzia di Fossalto;
- Scuola dell'Infanzia di Torella del Sannio;
- Scuola Primaria di Baranello;
- Scuola Primaria di Baranello Largo Zullo;
- Scuola Primaria di Busso;
- Scuola Primaria di Castropignano;

- Scuola Primaria di Fossalto;
- Scuola Primaria di Torella del Sannio;
- Scuola Secondaria di Primo Grado di Baranello;
- Scuola Secondaria di Primo Grado di Castropignano;
- Scuola Secondaria di Primo Grado di Fossalto;
- Scuola Secondaria di Primo Grado di Torella del Sannio;

con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 533 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha determinato gli obiettivi a cui si ispirano il PTOF ed il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017/2018.

Talli priorità sono:

- ❖ Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto agli alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione degli alunni stranieri e diversamente abili;
- ❖ Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e della capacità di compiere scelte consapevoli;
- ❖ Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

a) Illustrazione sintetica delle disposizioni contenute nel contratto così articolato

La Parte Giuridica A viene riconfermata integralmente

PARTE GIURIDICA - A

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

art. 1 - campo di applicazione, decorrenza, durata

art. 2 - convocazione

art. 3 - interpretazione autentica

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

art. 4 - obiettivi e strumenti

art. 5 - rapporti tra rsu e dirigente

art. 6 - informazione preventiva

art. 7 - oggetto della contrattazione integrativa

art. 8 - informazione successiva

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

art. 9 - attività sindacale

art. 10 - partecipazione e modalità di convocazione delle assemblee

art. 11 - svolgimento delle assemblee

art. 12 - permessi retribuiti e non retribuiti

art. 13 - referendum

art. 14 - raffreddamento e conciliazione

CAPO III - ACCESSO AGLI ATTI E PATROCINIO

art. 15 - visione degli atti

art. 16 - ricevute

art. 17 - quesiti

art. 18 - comunicazioni alle scuole

art. 19 - patrocinio

CAPO IV - SCIOPERO

art. 20 - personale docente

art. 21 - contingenti minimi di personale in caso di sciopero

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

art. 22 - collaborazioni plurime del personale docente

art. 23 - prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ata

art. 24 - ore eccedenti del personale e banca delle ore

TITOLO QUARTO

CAPO I - PERSONALE DOCENTE

art. 25 - assegnazione dei docenti

- art. 26 - orario di insegnamento
- art. 27 - orario giornaliero - giorni di riposo
- art. 28 - turnazione
- art. 29 - attività funzionali all'insegnamento
- art. 30 - attività aggiuntive
- art. 31 - funzioni strumentali (art. 33 ccnl)
- art. 32 - sostituzione docenti assenti
- art. 33 - formazione

TITOLO QUINTO

CAPO I - PERSONALE ATA - NORME GENERALI

- art. 34 - criteri di assegnazione ai plessi
- art. 35 - atti preliminari

CAPO II - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- art. 36 - settori di lavoro
- art. 37 - orario di lavoro
- art. 38 - flessibilità
- art. 39 - turnazioni
- art. 40 - sostituzione colleghi assenti
- art. 41 - chiusura prefestiva
- art. 42 - permessi brevi
- art. 43 - ferie
- art. 44 - permessi per motivi familiari o personali
- art. 45 - crediti di lavoro
- art. 46 - incarichi specifici
- art. 47 - attività aggiuntive
- art. 48 - formazione

TITOLO SESTO

CAPO I : LA SICUREZZA NELLA SCUOLA

- art. 49 - soggetti tutelati
- art. 50 - obblighi del dirigente scolastico
- art. 51 - documento di valutazione dei rischi
- art. 52 - sorveglianza sanitaria
- art. 53 - riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi
- art. 54 - attività di formazione e informazione
- art. 55 - rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- art. 56 - rapporti con gli enti locali proprietari

TITOLO SETTIMO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

- art. 57 - fondo per la contrattazione integrativa
- art. 58 - fondi finalizzati

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

- art. 59 - finalizzazione del salario accessorio
- art. 60 - criteri per la suddivisione del fondo dell'istituzione scolastica
- art. 61 - funzioni istituzionali
- art. 62 - conferimento degli incarichi
- art. 63 - quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ata
- art. 64 - incarichi specifici

CAPO II- PERSONALE DOCENTE

- art. 65 - individuazione

CAPO III - PERSONALE ATA

- art. 66 - individuazione

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - A. S. 2017/2018 -

- Parte finanziaria - B

IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO E AD OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO

- art. 1 - limiti e durata dell'accordo
- art. 2 - calcolo del fondo
- art. 3 - risorse finanziarie destinate al fis
- art. 4 - criteri per l'utilizzazione del fondo d'istituto

- art. 5 - risorse finalizzate
- art. 6 - risorse non finalizzate
- art. 7 - utilizzazione disponibilità eventualmente residue
- art. 8 - variazioni delle situazioni
- art. 9 - informazione successiva e verifica
- art. 10 - modalità di assegnazione
- art. 11 - fondo di accantonamento
- art. 12 - controversie interpretative

Parte finanziaria – B Oggetto della Contrattazione Integrativa d'Istituto - A.S. 2017/2018

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto, calcolato sulla base dei parametri tratti dall'Intesa Contrattuale del 28 Luglio 2017 tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e le Organizzazioni Sindacali e comprensiva delle economie dell'a.s. 2017/2018, risulta così ripartita:

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Economie POS a.s. 2016/17	€ 9.558,34	€ 7.202,97
FIS euro 2.598,73 per n.° 15 punti di erogazione	€ 38.980,95	€ 29.375,24
FIS euro 338,71 per n.° 86 personale di diritto	€ 29.129,06	€ 21.951,06
Risorse per funzioni strumentali	€ 5.640,28	€ 4.250,40
Risorse per incarichi specifici	€ 2.426,55	€ 1.828,60
TOTALE COMPLESSIVO LORDO STATO	€ 85.735,18	€ 64.608,27

1- Suddivisione tra il personale

Docenti: 70,00% della disponibilità del FIS.

ATA: 30,00% della disponibilità del FIS.

2- Utilizzazione in base alle attività

Personale Docente quote lordo dipendente

- a) Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni ed alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007): sono destinate risorse valutabili a non meno del 14,30% della quota FIS relativa al personale docente impegnata.
- b) Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007): sono destinate risorse valutabili a non meno del 4,37% della quota FIS relativa al personale docente impegnata.
- c) Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007): sono destinate risorse valutabili a non meno del 36,35% della quota FIS relativa al personale docente impegnata.
- d) Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007): sono destinate risorse valutabili a non meno del 13,88% della quota FIS relativa al personale docente impegnata.
- e) Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007): sono destinate risorse valutabili a non meno del 31,10% della quota FIS relativa al personale docente impegnata.

Personale ATA quote lordo dipendente

- a) Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007): sono destinate risorse valutabili a non meno del 26,54% della quota FIS impegnata relativa al personale Assistenti Amministrativi e risorse valutabili a non meno del 73,46% ai Collaboratori Scolastici.
- b) Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007): € 358,80.
- c) Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008): € 3.330,00.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29 Gennaio 2018, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Baranello, 31 Gennaio 2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Francesco FASCIANO*

**firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del D.lgs n. 39/1993*